



## All' A TtAcco!

Discutibili disposizioni di Legge impongono di non nominare il personale supplente in caso di malattia, schiacciando sotto il peso di carichi di lavoro inaccettabile il personale già in servizio! Stiamo passando dall'intensificazione al **doppio lavoro!**

Se ogni mattina le scuole continuano regolarmente a garantire l'apertura è grazie al sacrificio e al continuo "spostamento" del personale Collaboratore Scolastico.

Se i ragazzi possono regolarmente far lezione in laboratorio è grazie al contributo prezioso dell'Assistente Tecnico.

Se le famiglie e il personale trovano risposta alle proprie richieste è grazie alla competenza e alla dedizione del personale Assistente Amministrativo.

**Le Scuole Venete per l'anno Scolastico in corso stanno funzionando con un organico ATA inferiore del 30% rispetto all'effettivo fabbisogno.**

### **NON PUO' CONTINUARE COSI' !**

Le Scuole Venete hanno diritto ad avere i posti in organico che servono a garantirne un funzionamento corretto e sostenibile anche e **soprattutto per il personale ATA**

Come CISL SCUOLA del Veneto rivendichiamo:

- un numero di assunzioni in ruolo ATA su **tutti i posti vacanti;**
- la nomina dei supplenti **dal primo giorno di assenza;**
- un **organico potenziato/funzionale** anche per il personale ATA;
- il rinnovo del CCNL per adeguare retribuzioni e mansionari al valore del lavoro svolto;

### **Dai forza alla Cisl Scuola.....unisci la tua voce alla nostra !**

Passa dalle nostre sedi territoriali, sempre aperte per consulenza e consigli.

**CISL SCUOLA VENETO da sempre attenta al valore del lavoro del personale ATA!**